

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2024
Decorrenza economica 1° gennaio 2024**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;
- la Tabella A allegata al CCNL CFL 16.11.2022 che reca la misura annua lorda e il numero massimo di differenziali stipendiali per ciascuna area di inquadramento;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Tricase per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023;
- l'Accordo per l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritto in data 31.12.2024 e, in particolare l'art. 9 che recita come segue *“E' prevista la progressione economica orizzontale all'interno delle Aree nel limite delle risorse effettivamente disponibili quantificate per il 2024 in € 10.000,00, riconosciuta, in modo selettivo: n. 2 differenziali stipendiali Area Operatore Esperto, n. 6 differenziali stipendiali Area Istruttori e n.2 differenziali stipendiali Area Funzionari e E.Q., nel rispetto della quota massima del 50% dei dipendenti aventi diritto”*;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

in esecuzione della determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura n. 1244 del 19/09/2025;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Tricase, appartenenti alle Aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori, dei Funzionari e dell'E.Q.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1 gennaio 2024, purché abbiano maturato alla medesima data, un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica di provenienza ovvero dall'aver beneficiato dell'ultima progressione economica. Tale requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione, mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Non possono concorrere alla selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori alla multa. In caso di procedimenti disciplinari in corso alla data di

scadenza del termine per la presentazione della domanda, trova applicazione la disciplina di cui all'art. 9 del CCI 2023-2025.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con allegata copia del documento di riconoscimento, dovrà essere recapitata al Servizio Risorse Umane secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo.comune.tricase@pec.rupar.puglia.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online dell'Ente e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Tricase entro le ore 12:00 del 07/10/2025.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo all'attribuzione del differenziale stipendiale è stato definito in sede di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Per l'anno 2024 l'importo destinato a tale istituto è di € 10.000,00.

La progressione economica complessiva all'interno delle aree prevede:

- n. 2 differenziali stipendiali nell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 6 differenziali stipendiali nell'Area degli Istruttori;
- n. 2 differenziali stipendiali nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q.

Comunque, la progressione economica complessiva all'interno delle aree potrà, in ogni caso, essere attribuita in misura non superiore alle somme allocate a tale scopo.

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, secondo le tabelle di cui dell'Allegato 2 "Criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali" al CCI siglato il 29.12.2023, sono i seguenti :

- a) media delle ultime tre valutazioni annuali individuali: max 60 punti;
- b) Esperienza professionale: max 30 punti;
- c) Accrescimento competenze culturali e professionali: max 10 punti;

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La graduatoria di merito viene redatta, approvata e pubblicata dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, distinta per area.

Il punteggio individuale ottenuto da ciascun dipendente è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dell'articolo precedente.

Il differenziale stipendiale è attribuito ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria di area, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- b) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- c) maggiore età anagrafica.

Ciascun dipendente può proporre opposizione, anche assistito dal rappresentante sindacale designato cui conferisce mandato, avverso la valutazione ovvero eccepire errori e/o omissioni nella stessa, entro un termine massimo di dieci giorni dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione degli esiti del procedimento, mediante presentazione formale delle proprie osservazioni. Nel termine di giorni 7 dalla ricezione delle memorie si esprime motivatamente e formalmente il Responsabile del Servizio Risorse umane sull'accoglimento o meno delle stesse.

Gli interessati nei successivi 7 giorni possono proporre ricorso come previsto all'art. 9 comma 14 del CCI 2023-2025 del Comune di Tricase.

5) DECORRENZA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

L'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2024.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e contrattuali in materia nonché al CCI 2023-2025 del Comune di Tricase.

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Tricase.

7) DISPOSIZIONI FINALI.

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Anna Rita Scarascia.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune, sul sito internet www.comune.tricase.le.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Tricase, 22/09/2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Anna Rita Scarascia